



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı: [REDACTED]

10.12.2018

Konu: İşçilerin Ücretleri

BELEDİYE BAŞKANLIĞI'NA

- İlgi: a) 25.10.2018 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazınız.
b) 12.11.2018 tarih ve [REDACTED] sayılı yazınız.
c) 03.12.2018 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızda 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) İLE 375 Sayılı KHK'ya eklenen geçici 24 üncü madde ile 28/04/2018 tarih ve 30405 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2018/11608 sayılı kararın 6 ncı maddesi uyarınca Belediyemiz ile [REDACTED] Belediyesi Personel Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında hizmet alımı sözleşmesi imzalandığı, söz konusu hizmet alımı sözleşmesinde sürekli işçilerin ücretlerinin asgari ücretin yüzde fazlası olarak ödeneceği yönünde hüküm yer aldığı, bu bağlamda 01/01/2019 tarihinde asgari ücrete yapılacak zammın işçi ücretlerine yansıtılıp yansıtılmayacağı, toplu iş sözleşmesi hükümlerinde belirtilen zam oranlarının nasıl uygulanacağı hususunda Bakanlığımız görüşüne ihtiyaç duyulduğu belirtilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun amaç ve kapsam başlıklı 1 nci Maddesinde kanunun amacının işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenlemek olduğu, bu Kanunun 4 üncü Maddedeki istisnalar dışında kalan bütün işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine ve işçilerine faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacağı, İşyerleri, işverenler, işveren vekilleri ve işçilerin 3 üncü maddede belirtilen bildirim gününe bakılmaksızın bu Kanun hükümleri ile bağlı olduğu hüküm altına alınmış ve 2 nci maddesinde bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren, işçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denileceği düzenlenmiştir.

696 sayılı KHK'nın 127 nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23 ve 24 üncü maddeleri ile sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçilerin ücret mali ve sosyal haklara ilişkin şartları Yüksek Hakem Kurulunca karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesi hükümleri esas alınmak suretiyle belirlenmiş ve Bakanlığımızca 12/04/2018 tarihinde ilan edilmiştir.

Bakanlığımızca ilan edilen hükümlerde **01.01.2018-30.06.2018** tarihleri arası ücret zammının işçilerin 01.01.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 (yüzde dört) oranında yapılacağı, ancak bu dönemde verilmiş bir ücret zammı varsa %4

Not:5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL
HİZMETLER BAKANLIĞI

Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk:0520
Çankaya/ANKARA
Telefon No: +90 (312)296 600 00
İnternet Adresi: www.csgeb.gov.tr/egm
Kep Adresi: csgeb.cgm@hs01.kep.tr

Bilgi için: [REDACTED]
Çalışma Uzmanı
Telefon No: (312) 296 [REDACTED]